



# DOSSIER SERVICIOS DE CONSULTORÍA

Fecha

Agosto 2023



+34 657 831 500

[Info@agprecruitment.com](mailto:Info@agprecruitment.com)

Logroño, La Rioja - España

[www.agprecruitment.com](http://www.agprecruitment.com)



# INTRODUCCIÓN

En un entorno empresarial en constante evolución, la gestión eficiente de recursos humanos se ha convertido en un pilar fundamental para el éxito organizacional. Las empresas que reconocen la importancia estratégica de cultivar un entorno laboral productivo y equitativo están un paso adelante en la búsqueda de la excelencia y la competitividad sostenible.

Nuestro compromiso se centra en proporcionar soluciones personalizadas y eficaces para enfrentar los desafíos complejos que enfrentan las empresas en materia de recursos humanos en la actualidad.

En este dossier, explicamos cómo **AGP Recruitment** puede fortalecer su empresa a través de la implementación de planes de buenas prácticas y una gestión de personal eficaz que impulsan la eficiencia, la motivación y el crecimiento de su capital humano, alineándolos con los objetivos organizacionales. Desde la atracción y retención de talento hasta la creación de un entorno laboral inclusivo y motivador, cada aspecto de nuestros servicios está diseñado para optimizar la inversión en el recurso más valioso de su organización: su equipo humano.



+34 657 831 500

[Info@agprecruitment.com](mailto:Info@agprecruitment.com)



02

# QUÉ HACEMOS

---



Encontramos soluciones de contratación de personal en puestos de difícil cobertura. Diseñamos la estrategia de contratación más acorde al cliente.



**Selección de Personal**

Buscamos las ayudas e incentivos según las preferencias y necesidades de nuestros clientes. Tramitamos íntegramente los expedientes.



**Trámites de Subvenciones**

Estudiamos cada situación legal de forma personalizada, analizamos las soluciones y proponemos la opción más adecuada a cada trámite.



**Trámites de Extranjería**

Ofrecemos asesoramiento estratégico y especializado en el área de RRHH, Subvenciones y Extranjería para empresarios, autónomos y particulares.



**Consultoría de RRHH**

**03**





# ANTECEDENTES

En la actualidad, las políticas de contratación de personal y creación de empleo de las empresas precisan de un enfoque más estratégico y centrado en el talento, interno y externo, para asegurar su éxito a largo plazo en un entorno competitivo y en constante evolución.

Adicionalmente, en este entorno empresarial, la gestión de la conflictividad laboral se ha vuelto fundamental para garantizar y promover relaciones laborales saludables, por ello las empresas precisan de una visión más proactiva, comenzando por identificar la importancia de la intermediación como una herramienta valiosa para resolver disputas y conflictos.

Finalmente, las empresas deben reconocer cada vez más la importancia de implementar Planes de Recursos Humanos (RRHH) y Buenas Prácticas sólidos para atraer, retener y desarrollar a su talento humano.

Estas políticas son esenciales para fomentar un entorno laboral productivo, inclusivo y ético.



+34 657 831 500

[Info@agprecruitment.com](mailto:Info@agprecruitment.com)



04

En resumen, las políticas estratégicas de las empresas en materia de RRHH deben enfocarse en saber identificar y capitalizar valores como la experiencia del personal, la diversidad, la flexibilidad y conciliación laboral, el desarrollo de habilidades, la intermediación laboral, prevención, formación, promoción de la cultura organizacional; así como el desarrollo del talento y la promoción de la diversidad e inclusión, componentes esenciales de las políticas de RRHH y Buenas Prácticas en las empresas modernas.

Estas tendencias reflejan un enfoque estratégico y muy válido en la gestión del talento como un impulsor clave del éxito empresarial.



**+34 657 83 1 500**

**Info@agprecruitment.com**

**05**

# SERVICIOS DE CONSULTORÍA

## Contratación de Personal y Creación de Empleo

La **planificación de plantillas** busca equilibrar las necesidades del negocio con la disponibilidad y habilidades del personal, asegurando una fuerza laboral eficiente y competitiva.

Los **profesiogramas** desempeñan un papel fundamental en la gestión estratégica de recursos humanos al proporcionar una visión detallada y estructurada de las competencias, habilidades y responsabilidades requeridas para cada puesto dentro de una organización.

El objetivo principal de un **proceso de selección** no es solamente encontrar a los candidatos con las habilidades y competencias necesarias sino también los más identificados con la cultura y los valores de la organización, garantizando así la construcción de equipos sólidos y productivos.



Planificación de plantillas



Profesiogramas



Procesos de selección



+34 657 831 500

Info@agprecruitment.com

06

## Promoción y Retención del Talento

Las **políticas de promoción interna** desempeñan un papel crucial al proporcionar a los empleados oportunidades para avanzar en su trayectoria profesional dentro de la organización. Estas políticas tienen como objetivo reconocer, nutrir y aprovechar el talento interno, permitiendo que los individuos crezcan en responsabilidad y contribución.

El diseño de **políticas de retribución y compensación** se ha convertido en una herramienta estratégica esencial para atraer, retener y motivar a los empleados, estableciendo sistemas de recompensa al trabajo y al desempeño, lo que impacta directamente en la satisfacción laboral y en el compromiso del capital humano.

Las **políticas de formación** es una estrategia fundamental para mantener la competitividad y crecimiento sostenible de la empresa. Su objetivo es fomentar el aprendizaje continuo del capital humano, aportándoles conocimiento en nuevas competencias que lo mantenga actualizado con las últimas tendencias y tecnologías.



**Política de retribución  
y compensación**



**Política de promoción  
interna**



**Políticas de  
formación**



+34 657 831 500

Info@agprecruitment.com

07

## Intermediación y Conflictividad

**La resolución de conflictos** es esencial para mantener la armonía y el funcionamiento productivo en una organización. La gestión de conflictos laborales tiene como objetivo abordar las diferencias y disputas de manera constructiva, buscando soluciones que beneficien a todas las partes involucradas.

La habilidad en **la negociación y la intermediación laboral** permiten resolver diferencias y alcanzar soluciones equitativas que consideren los intereses y necesidades de los empleados, así como los objetivos y requisitos de la organización, desempeñando por lo tanto un papel crucial.



**Resolución de conflictos  
laborales**



**Negociación**



+34 657 831 500

Info@agprecruitment.com

08

## Planes de RRHH: Buenas Prácticas

**Los planes de conciliación** no solo contribuyen al bienestar y satisfacción de los empleados, sino que también fortalecen la retención del talento, reducen el estrés laboral y fomentan un ambiente de trabajo en el que todos pueden prosperar tanto profesional como personalmente.

El objetivo primordial de **los planes de igualdad** es identificar y eliminar las barreras y desigualdades que puedan existir en las políticas, prácticas y cultura organizacional.

**Los planes de motivación** y la gestión del **clima laboral** buscan identificar y aplicar estrategias efectivas para inspirar a los empleados, reconociendo sus logros y creando un ambiente en el que se sientan valorados y comprometidos, dando lo mejor de sí mismos.

**El protocolo de acoso laboral** es un conjunto de medidas y procedimientos diseñados para prevenir, detectar y abordar situaciones de acoso en el entorno de trabajo. El objetivo principal de este protocolo es garantizar un ambiente seguro y respetuoso para todos los empleados y eliminar radicalmente cualquier indicio de acoso pasado, presente o futuro.



+34 657 831 500

Info@agprecruitment.com

09

# CÓMO LO HACEMOS?

Sabemos de la importancia de tener una buena consultoría en temas como la contratación de personal y las políticas de empresa relacionadas con la creación de empleo, el crecimiento, la promoción, retención del talento... en definitiva la gestión del personal.

Ofrecemos asesoramiento estratégico para Empresas y Autónomos que realizan la gestión de personal de forma interna y precisan de una consultoría especializada y eficaz en cualquier área de RRHH.

## Metodología Integral



+34 657 831 500

Info@agprecruitment.com

10

# NUESTRO EQUIPO

Nuestro equipo de profesionales es multidisciplinar, contamos con más de 20 años de experiencia multisectorial nacional e internacional en Gestión Integral; RRHH, Administración, Consultoría y negociación internacional en países de la zona LATAM.

Especialistas en gestión y dirección de equipos administrativos y de capital humano; organización, planificación y estrategia empresarial; negociación y conciliaciones.

Expertos en análisis y tramitación de subvenciones y ayudas a la financiación de proyectos tanto en España como en Perú, así como de convocatorias internacionales BID y BM.

Contamos con una amplia red de colaboradores externos multidisciplinar en países LATAM de un gran valor humano y profesional.

## Nuestros Valores



**Garantía y Seguridad**



**Ética Profesional**



**Confidencialidad**



**Relaciones Humanas**



**Rentabilidad y Crecimiento**

Quieres formar parte de nuestro equipo?  
[recruitment@agprecruitment.com](mailto:recruitment@agprecruitment.com)



**+34 657 831 500**

[Info@agprecruitment.com](mailto:Info@agprecruitment.com)

**11**

# Gracias!



[www.agprecruitment.com](http://www.agprecruitment.com)

 +34 657 831 500